

VERSLAG voor de 27<sup>e</sup> vergadering van het bestuur van de Commissie Gedistilleerd, d.d. 7 april 2009 om 13.30 uur, op het secretariaat te Schiedam.

Aanwezig:

De heer Blauw (vrz.)  
De heer Stassen (sc.)  
Mw. Van Velzen (VIP)  
De heer Hoogland (VIP)  
De heer Fraase Storm (CNV)  
De heer Gijsen (CNV)  
De heer Bemer (VNO-NCW)  
De heer De Bloeme (secr.)  
De heer Naudin ten Cate (secr.)

Afwezig:

De heer De Kuyper (VIP)  
De heer Van Doorne (VIP)  
Mw Korendijk-Logt (SlijtersUnie)  
De heer De Keijzer (FNV Bondgenoten)  
De heer Goesten (VIP)  
De heer Olde Monnikhof (GDH)

---

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen van harte welkom, in het bijzonder de nieuwe mensen die vandaag namens de VIP aanwezig zijn, mw. Van Velzen en de heer Hoogland.

2. Goedkeuring van de notulen van de 26<sup>e</sup> vergadering van het Bestuur van de Commissie Gedistilleerd

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld en goedgekeurd.

3. Ingekomen stukken en mededelingen

Geen ingekomen stukken. Mededelingen betreft alleen de afmeldingen voor de deze vergadering.

4. Gang van zaken in de bedrijfstak

De secretaris geeft een toelichting. De cijfers geven aan dat het in 2008 beter is gegaan dan verwacht. Ook accijnsopbrengst is hoger dan 2007. De definitieve afzetgegevens zijn nog niet binnen. De eerste maanden van 2009 zijn daarentegen slecht.

5. Financiën

De secretaris geeft een toelichting bij de jaarrekening. Naar verwachting zullen de opbrengsten uit de heffingen wellicht nog iets hoger uitvallen als de definitieve accountantsverklaringen binnen zijn. Een duidelijke tegenvaller is de post pensioenen die vanwege de vergrijzend personeelsbestand veel hoger uitvallen dan begroot door de zgn. backservice. Behalve door de leeftijdsopbouw komt dit ook door de eindloonregeling die nog geldt. De heer Hoogland vraagt naar de dekkingsgraad bij het pensioenfonds en of er voor evt. nieuwe medewerkers niet een middelloonregeling kan worden ingevoerd. De secretaris zal de dekkingsgraad nagaan en de mogelijkheid van middelloon meenemen voor nieuwe medewerkers. Voor het huidige personeel is dat niet goed mogelijk, bovendien zouden die alleen voor de toekomst dan onder een nieuwe regeling vallen hetgeen financieel weinig verschil maakt.

De heer Gijsen vraagt of er ook een managementletter is. Deze is volgens de secretaris nog niet beschikbaar, maar wel aangevraagd. De accountant heeft geen zaken gecontroleerd waarover het bestuur geïnformeerd moet worden.

De jaarrekening wordt vastgesteld en goedgekeurd.

6. Alcohol en Maatschappij

De secretaris geeft een toelichting bij de beleidsonderwerpen. Ten aanzien van de SAR merkt de heer Bemer op dat het budget beperkt is, zeker gezien de ontwikkelingen zoals die in het buitenland (Frankrijk) zich voordoen. Het is van belang om genuanceerde tegengeluiden kenbaar te blijven maken. De heer Blauw merkt op dat goede communicatie belangrijk is en dat dat in het verleden niet in goed handen was bij TNO. De wens is dan ook om door te gaan met de SAR scientific communicator met de huidige partijen bier, wijn en gedistilleerd. Mocht dat niet haalbaar zijn dan bij voorkeur met wijn, waarbij deze sector meer op de voorgrond treedt. Als laatste mogelijkheid blijft open te stoppen met de scientific communicator en te zoeken naar een alternatief.

7. Productschap Dranken/CG

De secretaris geeft een toelichting bij de gang van zaken rondom de afbouw van het productschap. De sector bier haakt af en brengt de eigen verordeningen onder bij een ander productschap (Akkerbouw). De Commissie Slijters wordt opgeheven. Vanwege de overdracht van de bierverordeningen is de afbouw PD afhankelijk van de wijziging van het Instellingsbesluit van Akkerbouw. Dit gaat naar verluidt 1,5 – 2 jaar duren. In dit jaar moet het representativiteitsonderzoek in gang worden gezet voor die sectoren die door willen gaan in het nieuwe productschap. De vraag is dan of de slijters dit ook willen. Dat is nog niet duidelijk. De wettelijke eisen aan representativiteit (3 criteria: aantal medewerkers in de sector, aantal bedrijven en omzet) lijken voor de gedistilleerdgeledingen (dragende organisaties) geen probleem, met uitzondering van de SlijtersUnie.

De heer Blauw licht het punt van de vestigingsplaats toe. In het afgelopen jaar is een aantal scenario's uitgezocht voor het productschap en de vestigingsplaats van het secretariaat. Volgens de SER is zelfstandigheid niet haalbaar. Vervolgens is aansluiting bij diverse PBO instellingen onderzocht en hieruit is naar voren gekomen dat aansluiting bij HPA thans de meest gunstige is. Het HPA accepteert de voorwaarden zoals die vanuit PD zijn gesteld en

ook de kosten voor aansluiting zijn acceptabel. De VIP heeft advies uitgebracht over een verhuizing en stemt hiermee in. Een makelaar heeft prijsindicatie gegeven voor dit pand van €85.000 als reële waarde. Moet het pand sneller van de hand dan daalt de verkoopprijs. Het personeel is verdeeld over een verhuizing. Een deel dat al lang bij deze organisatie werkt is tegen een verhuizing en blijft liever. Gezien de omstandigheden stelt de voorzitter voor aan het bestuur om de secretaris en voorzitter de bevoegdheid te verlenen om het pand te verkopen, de voorbereidingen te treffen voor een aansluiting bij het HPA, een en ander met in achtneming van de belangen van de medewerkers.

De heer Gijsen vraagt naar de eigendom van het pand. Dat is formeel het productschap, antwoordt de secretaris, maar de opbrengsten worden exclusief toebedeeld aan gedistilleerd. Verder vraagt de heer Gijsen naar de regeling die getroffen wordt voor het personeel. De secretaris wijst er op dat in principe alle medewerkers meegaan. Het kan zijn dat werkzaamheden wegvallen als gevolg van de verhuizing en dan is de wachtgeldregeling van kracht. Bij de verhuizing zullen de reiskosten wel toenemen voor de medewerkers die verder moeten reizen. Mochten medewerkers niet mee willen, dan is dat vanuit juridisch opzicht een eenvoudige opzegging van de arbeidsovereenkomst en is geen vergoeding verschuldigd volgens de wachtgeldregeling.

Vervolgens informeert de heer Gijsen of het personeel bekend is met de mogelijke dubbele verhuizing, omdat het HPA ook zal gaan verhuizen in 2012. De heer Blauw heeft gesproken met diverse betrokkenen bij de clustering van de grote productschappen. Zijn verwachting is dat de verhuizing van het HPA nog enige tijd op zich zal laten wachten en de dubbele verhuizing niet binnen de gestelde termijn zal plaats vinden. Het personeel is op de hoogte van de mogelijke verhuizing van het HPA.

De heer Bemer vraagt waar de synergieën zitten met het HPA. De secretaris antwoordt dat behalve de reguliere backoffice taken, de synergieën op beleidsterreinen zitten bij sociale zaken, warenwetgeving en bestuurszaken. Dit laatste punt betreft bijv. voorschriften van de SER t.a.v. goed bestuur, begrotingsvoorschriften en dergelijke. Hoewel het productschap verder zou kunnen integreren met HPA is de verwachting niet dat dit de komende tijd ook zal gebeuren. De opbouw van HPA is dusdanig afwijkend van die binnen PD dat een verdere integratie niet snel kan plaatsvinden.

De heer Gijsen verwondert zich enigszins over het takenpakket dat nu ongewijzigd bij CG zal blijven. Na hierover jaren te hebben gesproken zal het gehandhaafd blijven. De secretaris wijst er op dat er in het bestuur CG geen besluit is genomen over verschuiving van het takenpakket. Verder was onbekend wat de effecten van de gewijzigde wet op de Bedrijfsorganisatie zou zijn voor de Schilthuiskorting die samenhang met de verschuiving van het takenpakket. Nu het bekend is wat de gevolgen zijn heeft de VIP besloten af te zien van Stiva, Bob en SAR.

Het bestuur gaat akkoord met het voorstel tot verhuizing naar het HPA zoals verwoord door de voorzitter. Het bestuur gaat eveneens akkoord met de handhaving van het takenpakket, de vorming van een nieuw productschap en het in gang zetten van een

representativiteitsonderzoek zoals aangegeven in de notitie en in de toelichting daarop ter vergadering.

8. PR en Voorlichting

De secretaris geeft een mondelinge toelichting bij de notitie. Volgens de heer Gijsen bevat het jaarverslag van PD nog enige foutjes. De secretaris antwoordt dat alle opmerkingen van de SER van vorig jaar zijn opgevolgd en verwerkt in dit verslag.

9. Kwaliteit en Wetgeving

De secretaris geeft een toelichting bij de notitie. De VIP zal het voortouw nemen bij het tot stand brengen van het technisch dossier van jenever. Er zal een werkgroep worden gevormd. Vervolgens zullen ook de niet leden van de VIP benaderd worden die jenever produceren.

10. Rondvraag en sluiting

De heer Blauw wijst de bestuursleden op het voornemen de gedistilleerd sociëteit anders van opzet te laten zijn. De huidige formule werkt niet meer goed. Zijn voorstel is om een lunchbijeenkomst te organiseren met kamerleden waar dan ook vertegenwoordigers van de sector bij zijn. Als vanuit het bestuur andere ideeën komen dan verneemt hij die graag.